



Bestyrelsens årsberetning 2021

Bestyrelsen

Vi er rigtig glade for, at vi er repræsenteret både på Sjælland og i Jylland. Bestyrelsen ambition er, at vi fortsat ønsker at tiltrække dedikerede bestyrelsesmedlemmer, så vi kan brede os endnu mere i landskabet og udbrede kendskabet til interprofessionel læring og samarbejde.

Bestyrelsen har i løbet af året desværre måttet sige farvel til bestyrelsesmedlemmer, som er trådt ud på grund af andet tidskrævende arbejde. Bestyrelsen har arbejdet på at få Lene Duus godt ind i bestyrelsesarbejdet efter hun blev valgt ind ved sidste generalforsamling.

Vi har udover afholdelse af traditionelle bestyrelsesmøder, afholdt en temadag, hvor bestyrelsen igen har konsolideret sig, og hvor drøftelser om politisk indflydelse, webinarer og inddragelse af medlemmerne var nogle af nøgleordene for dagen.

Vi har derfor arbejdet med følgende prioriterede indsatsområder

- Kommunalvalg 2021: Hvordan gør vi os gældende som selskab?
- Kronik om IPLS, udgivet i Kristeligt Dagblad, november 2021
- Afholdelse af online webinarer og en konference
- Afholdelse af workshop med brugerinvolvering af selskabets medlemmer i 2022.

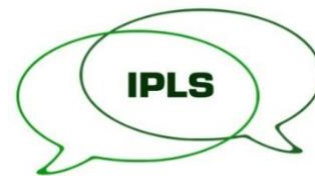
Webinarer

År 2021 var igen et usikkert år grundet Covid-19. Derfor valgte vi at satse på online oplæg, i stedet for konferencer og oplæg afholdt fysisk.

Vi fik afholdt seks webinarer med gode og interessante oplæg. Der var omkring 18 deltagere per gang. Oplægsholdere og deltagere var bredt repræsenteret fra kommuner, hospitaler, patienter og uddannelsesinstitutioner.

I bedste interprofessionelle ånd lærte vi med, af og om hinanden igennem det digitale medie. Fremover vil vi også i bestyrelsen benytte den digitale form til afvikling af bestyrelses- og planlægningsmøder. I foråret 2022 vil vi også inddrage medlemmer fra hele landet i processer omkring nogle fysiske temadage. At danne relationer sker nu engang bedst i det fysiske rum, hvor vi får mulighed for at tale sammen før og efter oplæg, samt til frokosterne og pauser. Her får vi mulighed for at skabe nye relationer. Det håber vi, at vi kommer til at bidrage til i det kommende år, hvis Covid-19 tillader det.

Bestyrelsen vil endnu engang takke dem, som bidrog til nogle gode webinarer – både deltagerne og oplægsholderne.



Det er vores håb, at det næste år vil byde på endnu flere spændende webinarer med store faglige udbytter.

Kronik

I 2021 skrev tre af vores bestyrelsesmedlemmer en kronik, som blev bragt i Kristeligt Dagblad den 12. november 2021 forud for KV/RV21.

Kronikken handlede om, hvor vigtigt det er, at sundhedsvæsenet tænker interprofessionelt i forhold til teamsamarbejde og borgerinddragelse på tværs af faggrupper og sektorer.

Dette, mener vi, vil fremme borgerens værdi af den planlagte behandling og de planlagte aktiviteter i et nært og sammenhængende sundhedsvæsen. Personalet vil også have god gavn af denne tankegang. Blandt andet vil de få en mere meningsfuld, involverende og udviklende hverdag. Dette kan også medvirke til, at medarbejderne kan fastholdes i sundhedsvæsenet.

Jubilæumsskrift

Vi udsendte i første kvartal af 2021 vores 10 års jubilæumsskrift til medlemmer, til samarbejdspartnere og til en række af de centrale personer, som selskabet har haft samarbejde med igennem årene, herunder oplægsholdere og politikere.

Flere oplægsholdere og tidligere bestyrelsesformænd har bidraget til skriftet med tilbageblik og refleksioner. Årsskriftet er da også en bred beskrivelse af selskabets aktiviteter, eller aktiviteter, som selskabet har inspireret til og fulgt på sidelinjen. Det drejer sig eksempelvis om udbredelsen af KOMPAS, som er et evalueringsredskab til at monitorere en organisations parathed i forhold til at arbejde interprofessionelt, uddannelsen af facilitatorer i interprofessionel læring og samarbejde, samt et meget udbredt og valideret teamevalueringsredskab.

I et dynamisk samarbejde med medlemmer og en række ressourcepersoner udviklede selskabet et interprofessionelt kompetencekort i 2015 – 2016, som er blevet udbredt i både uddannelsesmæssige sammenhænge og som løftestang for organisatorisk udvikling i flere organisationer.

På denne måde afspejler og dokumenterer skriftet både overordnet og i konkrete detaljer, hvordan udviklingen i sundhedsvæsenet har udspillet sig det seneste årti og ikke mindst, hvordan der er arbejdet med at udvikle en mere teambaseret og patientcentreret praksis.

Vi tør godt bryste os af at have været på toppen af denne udvikling, og den ambition vil vi bestræbe os på at forfølge det næste årti.

På vegne af bestyrelsen

Tine Lundbak, formand